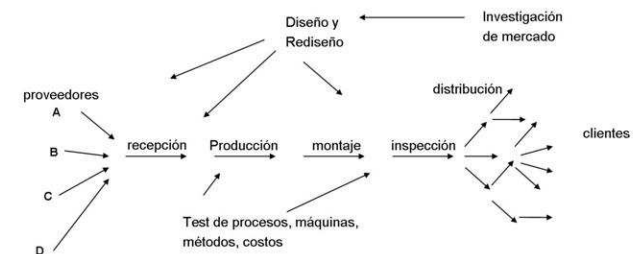




Curso ENTENDER LAS ORGANIZACIONES CON PERSPECTIVA DE SISTEMAS



Deming Collaboration
<http://demingcollaboration.com/>
jordi@demingcollaboration.com

2 días

Dirigido por Jordi Cabré





Experiencia de 2 días de aprendizaje en equipo

PROPÓSITO DEL CURSO

- Comprender la importancia de la perspectiva sistémica
- Entender las organizaciones como sistemas
- Transformar organizaciones para adaptarlas a nuevas situaciones
- Debatir y cuestionar algunas prácticas asumidas como correctas
- Aprender cómo mejorar las decisiones
- Liderar la organización hacia la creación de valor útil
- Generar valor útil con eficiencia
- Favorecer la innovación y la mejora
- Promover un cambio cultural y un entorno creativo

AGENDA

- Introducción
- Experimento del Embudo
- Red Beads Game
- El efecto de los objetivos medibles
- La importancia de la Variación
- Organizaciones que aprenden
- Los 14 principios de la transformación directiva
- Las 5 perspectivas

Se utilizarán ejemplos reales, se realizarán trabajos y experimentos en grupo. Se entregarán manuales y documentación.

Los asistentes podrán formar networking con otros asistentes para fomentar el conocimientos en nuevas perspectivas para la mejora de sus empresas.

IMPORTANCIA DEL CURSO

Interpretamos lo que ocurre en las organizaciones a través de las perspectivas que usamos. Éstas siempre son limitadas por lo que nuestro conocimiento de la "realidad" es limitado.

En un mundo cada vez más interconectado, cambiante y rápido, para dirigir las organizaciones adecuadamente, necesitamos perspectivas que hace años pudieron ser menos imprescindibles.

Con la perspectiva sistémica, la realidad dejaremos de verla sólo como un conjunto de elementos aislados, veremos un conjunto de interrelaciones. Pasaremos de ver la realidad con una forma de pensar lineal a comprender mejor su complejidad. Ello nos permitirá mejorar nuestra capacidad de tomar decisiones acertadas.

Todas las acciones tienen consecuencias a corto y a largo plazo. A veces aplazadas en el tiempo e incluso consecuencias en otras partes dentro y fuera de la organización. En el pasado se pudo sobrevivir sin entender esta relación causas-efectos de índole sistémica, hoy con la velocidad con que se suceden las interrelaciones no podemos seguir sin entender esta perspectiva transversal del conocimiento.